

Sommaire

Avant-propos

Pourquoi cet ouvrage maintenant ?

1. Les fondamentaux

Introduction

Déclarations, conventions et résolutions : le niveau mondial et européen

La Déclaration universelle des droits de l'homme (1948)

Conseil de l'Europe : une voie à suivre

La législation française : lois et chartes pour poser des droits et des engagements

La charte des personnes accueillies

La charte des droits et libertés de la personne âgée en situation de handicap ou de dépendance

La difficile mise en œuvre des principes sur le terrain

Vers une culture de la bientraitance : l'engagement de tous mais des résultats encore insuffisants

Créer des ambiances propices au contentement : le fait de tous

Savoir reconnaître et acquérir de nouvelles compétences

Une compétence à développer : la compétence architecturale

Compétences ou engagement ?

Conclusion

2. Empowerment et inclusion

Introduction

Les concepts d'empowerment et d'inclusion

Définitions de l'empowerment

Définitions de l'inclusion

La déclinaison de l'empowerment et de l'inclusion en Europe

Les fermes thérapeutiques aux Pays-Bas

Au Danemark, des villes parties prenantes dans la prévention

En France, d'abord le maintien à domicile

L'organisation du maintien à domicile le plus longtemps possible

L'empowerment et l'inclusion en termes d'habitat

Des formes multiples de domicile où vivre seul mais au milieu des autres

Des hébergements partagés pour rester au domicile sans y rester seul

Partout, favoriser les rencontres par des rassemblements et de l'animation

La cohabitation entre personnes âgées ou avec les plus jeunes

Au domicile ou en établissement, l'apport des innovations technologiques

Les moyens d'adaptation au numérique

Les capteurs et la domotique, chez soi ou en institution

Les aides techniques et les robots

Quand l'établissement s'impose, quel établissement ?
Les différentes catégories d'établissements
Un nouveau modèle : l'EHPAD « hors les murs »

Conclusion

3. D'une logique de place à une logique de parcours

Introduction

La logique de place bousculée par tous les acteurs du médico-social

Un cadre légal, la loi ASV de 2015 : des avancées et des limites
Les enseignements issus de la filière du handicap (rapport Piveteau)

La logique de parcours dans le secteur sanitaire
Les GHT et le projet de soins partagé
La place des libéraux dans l'organisation des parcours

La logique de parcours dans le médico-social
La création de nouvelles structures juridiques : les GCSMS
Les expérimentations de coordination des cas complexes

Conclusion

4. La recherche d'un nouveau souffle financier

Introduction

Une problématique connue : le vieillissement de la population

Le développement des pathologies du vieillissement
Des pathologies lourdes, en particulier dans les établissements
Les conséquences pour l'organisation de la filière gériatrique

La logique de moyens : le financement du cinquième risque

Jusqu'en 2009, la préparation : lois, débats, enjeux
La notion de cinquième risque et l'engagement des politiques : la tentative Bachelot en 2009

Conclusion

Conclusion

Les choses évoluent, enfin !