

## **Sommaire**

### **Avant-propos**

*Pourquoi cet ouvrage maintenant ?*

### **1. Les fondamentaux**

*Introduction*

*Déclarations, conventions et résolutions : le niveau mondial et européen*

La Déclaration universelle des droits de l'homme (1948)

Conseil de l'Europe : une voie à suivre

*La législation française : lois et chartes pour poser des droits et des engagements*

La charte des personnes accueillies

La charte des droits et libertés de la personne âgée en situation de handicap ou de dépendance

La difficile mise en œuvre des principes sur le terrain

Vers une culture de la bientraitance : l'engagement de tous mais des résultats encore insuffisants

Créer des ambiances propices au contentement : le fait de tous

Savoir reconnaître et acquérir de nouvelles compétences

*Une compétence à développer : la compétence architecturale*

*Compétences ou engagement ?*

*Conclusion*

### **2. Empowerment et inclusion**

*Introduction*

*Les concepts d'empowerment et d'inclusion*

Définitions de l'empowerment

Définitions de l'inclusion

*La déclinaison de l'empowerment et de l'inclusion en Europe*

Les fermes thérapeutiques aux Pays-Bas

Au Danemark, des villes parties prenantes dans la prévention

*En France, d'abord le maintien à domicile*

L'organisation du maintien à domicile le plus longtemps possible

*L'empowerment et l'inclusion en termes d'habitat*

Des formes multiples de domicile où vivre seul mais au milieu des autres

Des hébergements partagés pour rester au domicile sans y rester seul

Partout, favoriser les rencontres par des rassemblements et de l'animation

La cohabitation entre personnes âgées ou avec les plus jeunes

*Au domicile ou en établissement, l'apport des innovations technologiques*

Les moyens d'adaptation au numérique

Les capteurs et la domotique, chez soi ou en institution

Les aides techniques et les robots

*Quand l'établissement s'impose, quel établissement ?*  
Les différentes catégories d'établissements  
Un nouveau modèle : l'EHPAD « hors les murs »

*Conclusion*

### **3. D'une logique de place à une logique de parcours**

*Introduction*

*La logique de place bousculée par tous les acteurs du médico-social*

Un cadre légal, la loi ASV de 2015 : des avancées et des limites  
Les enseignements issus de la filière du handicap (rapport Piveteau)

*La logique de parcours dans le secteur sanitaire*  
Les GHT et le projet de soins partagé  
La place des libéraux dans l'organisation des parcours

*La logique de parcours dans le médico-social*  
La création de nouvelles structures juridiques : les GCSMS  
Les expérimentations de coordination des cas complexes

*Conclusion*

### **4. La recherche d'un nouveau souffle financier**

*Introduction*

*Une problématique connue : le vieillissement de la population*

*Le développement des pathologies du vieillissement*  
Des pathologies lourdes, en particulier dans les établissements  
Les conséquences pour l'organisation de la filière gérontologique

*La logique de moyens : le financement du cinquième risque*

*Jusqu'en 2009, la préparation : lois, débats, enjeux*  
La notion de cinquième risque et l'engagement des politiques : la tentative Bachelot en 2009

*Conclusion*

**Conclusion**

**Les choses évoluent, enfin !**